

IMOZ, altijd innovatief !! Subsidieaanvraag “Waardige zorg” gehonoreerd!!

IMOZ heeft samen met ROC Deltion Zwolle afgelopen januari 2011 een subsidieaanvraag ingediend bij Zon MW met de titel **“Waardige zorg”!** Dit n.a.v. de volgende oproep van ZonMW:

“Hoe kunnen zoveel mogelijk professionals nieuwe kennis over goede zorg krijgen en met elkaar delen? Bijvoorbeeld door deze kennis op te nemen in opleidingen en in bij- en nascholing. ZonMw wil deze verbindingen tussen nieuwe kennis en opleidingen voor de langdurende zorg extra stimuleren, met name voor MBO onderwijs en bij- en nascholing. Daarom stellen de ZonMw programma's Nationaal Programma Ouderenzorg en Zorg voor Beter hiervoor binnenkort subsidie beschikbaar, voor de ouderenzorg en langdurende GGZ.”

Deze aanvraag is gehonoreerd!! Daar zijn wij erg blij mee en binnenkort gaan wij hard aan de slag met het ontwikkelen van ons gezamenlijk product! Lees meer in de volgende nieuwsbrief!

Een stukje uit onze gezamenlijke subsidieaanvraag:

Inleiding

Naar verwachting zullen er in 2030 6 miljoen ouderen zijn. In 2000 waren dat er 3,7 miljoen. Dat betekent dat het aantal ouderen in 30 jaar met 63% zal toenemen. Meer dan de helft van de 55-plussers is vrouw en ongeveer 30% is alleenstaand. Momenteel is de vergrijzing te verklaren door de babyboomers, waarvan de eerste in 2000 55 jaar werden, dit samen met een toenemende levensverwachting (bron CBS).

Ten gevolge van de snel toenemende vergrijzing (en dubbele vergrijzing) zullen er meer mensen een beroep doen op de gezondheidszorg. Bij de cliënten die uiteindelijk in het verzorging- of verpleeghuis opgenomen worden is er vaak al sprake van een meervoudige diagnose en is midden tot hoog complexe zorg nodig.

Probleemstelling

De laatste jaren ontstaat steeds meer het spanningsveld van de toenemende complexiteit aan zorg ten opzichte van een kwantitatieve dalende deskundigheid bij het zorgpersoneel. Een trend die zich steeds duidelijker manifesteert in de VVT sector, is de intrede van niveau twee en één die, onder begeleiding van een collega op niveau drie of vier, de dagelijkse zorg verleent.

Door de behoefte aan “meer handen aan het bed” en de samenhangende noodzaak tot beheersing van zorgkosten in de zorgsector, komt de kwaliteit van zorg onder druk te staan. De medewerker op niveau drie en vier houdt zich bezig met zorgcoördinatie, overlegsituaties en

communiceert met familie en disciplines. De netto zorgtijd op het kwaliteitsniveau drie en vier die overblijft voor de directe zorg aan de cliënt is gering.

De arbeidsmarkt cijfers laten zien dat het een groot probleem wordt om voldoende gekwalificeerd personeel aan te trekken.

Steeds vaker wordt ten gevolge van bovenstaande problematiek een oplossing gezocht door het invoeren van functiedifferentiatie (meer Helpenden en Zorghulpen) en door het inzetten van vrijwilligers. De behoefte aan goed opgeleid lager personeel zal de komende jaren alleen maar toenemen.

Deze doelgroep van lager opgeleide medewerkers (Helpenden, Zorghulpen en vrijwilligers) ontvangt weinig tot geen scholing over de achtergrond van de cliënt.

Door het ontbreken van verdiepende kennis en vaardigheden is het moeilijk voor hen om zich te verplaatsen in de belevingswereld van de cliënt. Dit gaat ten koste van de nodige kwaliteit aan zorg en heeft invloed op de uiteindelijke cliënt- en medewerkertevredenheid.

Doelstelling

De groep lager opgeleiden in de situatie zoals boven beschreven middels een korte verdiepende cursus meer "handvat" geven bij hun werk. Dit heeft een positief effect op de zorg voor de cliënt, de kwaliteit van zorg in de organisatie en de arbeidstevredenheid van de medewerker.

Het uiteindelijke doel van het te ontwikkelen lespakket is natuurlijk om:

het welbevinden van de cliënt te behouden en te versterken door een groeiende groep laag opgeleide medewerkers beter te ondersteunen in hun dagelijkse zorgrelatie.